

Repubblica Italiana



COMUNE DI CASTELPIZZUTO

Provincia di Isernia

**SERVIZIO
RAGIONERIA**

**DETERMINAZIONE
COPIA**

n. 8 del 11-05-2021

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE – ANNO 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

- che l'art. 5 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla Contrattazione Decentrata Integrativa aziendale;
- che l'Articolo 6 del CCNL 31 marzo 1999 stabilisce: *"1. In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente"*;
- che l'Articolo 16, comma 1, del CCNL 31 marzo 1999 stabilisce: *"In attesa di rivedere il sistema delle relazioni sindacali riguardante la contrattazione collettiva integrativa, le parti convengono che, allo stato, le materie di contrattazione decentrata di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL del 6.7.1995, sono integrate dalle seguenti: completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5, comma 2"*.

RICHIAMATO l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, in base al quale le Progressioni Economiche Orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

VISTO l'art. 31, comma 2, del contratto siglato in data 22/1/2004 che disciplina le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed il comma 3 che disciplina le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";

VISTO il C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 31/7/2009;

VISTO il C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 21/05/2018;

VISTO l'art. 1, comma 1, lett. a), del DPR 4 settembre 2013, n. 122, ha disposto che *"le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014"*, in base al quale, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del citato d.l. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014;

VISTO l'art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale *"Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015"*, secondo la quale la protrazione delle dinamiche di contenimento retributivo del personale delle pubbliche amministrazioni ha interessato: a) la procedura di contrattazione collettiva (art. 9, comma 17, del d.l. n. 78 del 2010); b) i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato (art. 9, comma 21, primo periodo); c) le progressioni di carriera economiche per il personale in regime di diritto pubblico, con le eccezioni individuate all'epoca dal legislatore (art. 9, comma 21, secondo periodo);

VISTA la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 2 febbraio 2015, che, nel paragrafo relativo al *"Trattamento economico del personale"*, chiarisce quanto segue: *"a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti"*

il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122”;

VISTO CHE:

- con determinazione n. 16 del 03/08/2020 si è proceduto alla costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- in data 10/12/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 del personale non dirigente del Comune di Castelpizzuto;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 41 del 10/09/2020 acquisito il parere favorevole del revisore dei conti, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- in data 16/12/2020 è stato sottoscritto il relativo accordo definitivo 2020;

VISTO che il suddetto accordo definitivo ha previsto, per l'anno 2020, l'attivazione di nuove progressioni orizzontali per i dipendenti;

VISTO che tale accordo ha previsto, in considerazione della sottoscrizione del nuovo CCNL 2016/2018, avvenuta il 21/05/2019, che la destinazione del fondo avvenga secondo la disciplina contenuta nell'ultimo contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 29/12/2017, per quanto compatibile con la normativa sopravvenuta;

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente relative all'anno 2020 redatte, per i responsabili di servizio dal nucleo di valutazione, e per il resto del personale dipendente da ciascun responsabile di servizio in ragione dell'area di appartenenza dei dipendenti stessi;

RITENUTO di dover procedere, in ossequio a quanto previsto dall'art. 8 commi 7 e 8 del ccdi 2017 integrate con le norme del CCNI 21/05/2018, all'attribuzione della P.E.O. per l'anno 2020 e quindi alla conseguente liquidazione, con decorrenza 01/01/2020 al personale di cui appresso delle somme derivanti dall'applicazione della progressione economica stessa;

VISTI gli artt. 107, 183, 191 e 184 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. i.;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni, recante Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche ed integrazioni, recante il Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal DL. 174/2012 convertito nella L. 213/2012, della regolarità e della correttezza amministrativa del presente atto;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il bilancio di previsione 2021/2023 approvato con delibera di Consiglio numero 8 del 28.04.2021;

D E T E R M I N A

DI PRENDERE ATTO di tutto quanto esposto in premessa e che si intende ripreso in ogni sua parte.

DI ATTRIBUIRE ai dipendenti di seguito indicati - in quanto in possesso dei requisiti e collocati in posizione utile nella graduatoria che, contestualmente, si approva - la progressione economica orizzontale con riconoscimento della categoria economica successiva a quella di appartenenza, con decorrenza dal 01.01.2020:

n. d'ord.	Nominativo	Annotazioni
1	<i>Napoletano Maria</i>	<i>Accede alla categoria B2</i>

DI INQUADRARE il personale che accede alla progressione economica nei nuovi trattamenti tabellari relativi alla nuova posizione economica raggiunta in seguito alla progressione orizzontale secondo il seguente prospetto di inquadramento:

n. d'ord.	Nominativo dipendente	Categoria attribuita	Retribuzione tabellare annua
1	<i>Napoletano Maria</i>	B2	€ 18.333,96

a cui si aggiunge la 13ma mensilità;

DI DARE ATTO di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art.183, comma 8 del TUEL;

DI LIQUIDARE a favore del personale dipendente di che trattasi le competenze arretrate, spettanti per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020, e risultante dal seguente prospetto:

n. d'ordine	Nominativo dipendente	Retribuzione spettante compresa 13^ mensilità	Retribuzione percepita compresa 13^ mensilità	Differenza da corrispondere
1	<i>Napoletano Maria</i>	€ 19.861,79	€ 19.536,92	€ 324,87

DI TRASMETTERE la presente determinazione al dipendente interessato.

La presente determinazione è approvata e sottoscritta

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA CARANCI CARLA

SERVIZI FINANZIARI:

In relazione al disposto di cui all'art. 184 comma 4, del DL.vo 18 agosto 2000 n. 267 T.U.E.L. appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativa al presente atto.

Castelpizzuto, 11-05-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA CARANCI CARLA

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio in data 11-05-2021 nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 della legge 2009 n. 69) per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi

Castelpizzuto, 11-05-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA CARANCI CARLA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Castelpizzuto,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA CARANCI CARLA