

Repubblica Italiana



## COMUNE DI CASTELPIZZUTO

Provincia di Isernia

### DELIBERAZIONE di GIUNTA MUNICIPALE

### COPIA

**n. 2 del 09-02-2021**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE – TRIENNIO 2021- 2023.

L'anno *duemilaventuno* il giorno *nove* del mese di *Febbraio* con inizio alle ore 16:00 nella sala adunanze del Comune, convocata, la Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti:

n.	Cognome e Nome	Carica	Partecipazione
1	<b>CARANCI CARLA</b>	SINDACO	Presente
2	<b>NAPOLETANO GIOVANNI</b>	ASSESSORE	Presente
3	<b>TOFINI MARCO</b>	ASSESSORE	Presente

**PRESENTI: 3 - ASSENTI: 0**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr. SASSO MAURIZIO

Costatato il numero legale degli intervenuti il Sindaco CARANCI CARLA dichiara aperta la seduta invitando a deliberare in relazione all'oggetto.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**PREMESSO** che il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**VISTA** la Legge 10 aprile 1991, n. 125 recante: “Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro”, così come modificata dal D. Lgs. 196/2000;

**VISTO** il D. Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 recante: “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’art. 47 della Legge 17 maggio 1999, n.144;

**VISTA** la Direttiva della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007;

**VISTO** l’art. 21 della Legge 183/2010;

**VISTO** che come confermato dalla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –, l’assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l’attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

**CONSIDERATO** che la normativa in materia di pari opportunità stabilisce alcuni adempimenti a carico delle amministrazioni pubbliche:

- la predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro (art. 48 D.Lgs. 198/2006 e art. 7, comma 5, D.Lgs. 196/2000);
- la costituzione del CUG. Ai sensi della Legge n. 183/2010, “le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...”, e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**CONSIDERATO** che:

- il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023” si pone in continuità con il precedente Piano 2020-2022 ma occorre sottolineare che il contesto, estremamente incerto ed in continua evoluzione a causa dell’emergenza sanitaria e delle sue conseguenze, impone particolare cautela e attenzione al monitoraggio degli obiettivi che potranno essere adattati alle mutate esigenze;
- gli interventi del Piano devono porsi in linea anche con il Piano della Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (che verranno successivamente adottati) e devono essere parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell’organizzazione, dirette a garantire l’efficacia e l’efficienza dell’azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente.

**ACQUISITO** sulla presente proposta di deliberazione, con esito favorevole, il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Settore II, ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000 ed ex art. 147 bis del medesimo decreto;

**DATO ATTO** che il parere ex art.49 e 147 bis del D.lgs. N. 267/2000 in ordine alla regolarità contabile, non è dovuto;

**RICHIAMATA** la circolare n.2/2019 della Funzione Pubblica;

**VISTO** l'art. 42 del D. Lgs 11/4/2006, n. 198 "Adozioni e finalità delle azioni positive";

**VISTI** la L.28/12/2001, n.448, il D. Lgs. 165/2001; il D.Lgs. 198/2006 e il D.Lgs. 81/2008;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il CCNL 14/9/2000 art. 19;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** lo Statuto comunale

**RICHIAMATA** la normativa vigente in materia;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** le premesse narrative che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 198 dell'11/4/2006 , per il triennio 2021-2023 il Piano di azioni positive, disponibile agli atti e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento benché non materialmente allegato", tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, demandando gli atti conseguenti ai Responsabili dei Servizi interessati.

**DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione:

- alle OO.SS. territorialmente competenti;
- alla Consigliera di Parità della Provincia di Isernia;

**DI DEMANDARE** la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente nella sezione Altri contenuti;

**DI DICHIARARE** con separata, espressa nei modi e nelle forme di legge la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000.

---

**Parere di regolarità tecnica:**

Si attesta la regolarità tecnica, ai sensi del T.U.E.L.18.08.2000 n. 267 art 49

IL RESP. DEL SERVIZIO PROPONENTE  
F.to BUCCI DOMENICA

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
F.TO DOTT.SSA CARLA CARANCI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.TO DOTT. MAURIZIO SASSO

---

- Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 09-02-2021 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma4, del D.Lgs. 267/2000

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.TO DOTT.MAURIZIO SASSO

- Si dichiara che la presente deliberazione diverrà esecutiva in data 09-02-2021 per il decorso termine di 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma3, del D.Lgs. 267/2000

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.TO DOTT.MAURIZIO SASSO

Si attesta che la presente deliberazione e' stata pubblicata all'albo pretorio in data 02-03-2021 nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 della legge 2009 n. 69) per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi

Castelpizzuto, 02-03-2021

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO Bucci Domenica

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Castelpizzuto, 02-03-2021

**IL RESPONSABILE**  
Bucci Domenica