

Repubblica Italiana



## COMUNE DI CASTELPIZZUTO

Provincia di Isernia

### DELIBERAZIONE

di

GIUNTA MUNICIPALE

**COPIA**

**n. 41 del 10-09-2020**

**OGGETTO:** FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020 – LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE.

L'anno *duemilaventi* il giorno *dieci* del mese di *Settembre* con inizio alle ore 16:40 , convocata dal Sindaco si è riunita la Giunta in videoconferenza. Nella sala adunanze del Comune è presente il Sindaco, dott.ssa Carla Caranci. **Partecipa alla seduta il Segretario comunale, dott. Sasso Maurizio**, collegato in videochiamata, il quale garantisce la regolarità del collegamento contemporaneo di tutti i presenti ed assicura le funzioni di cui all'art.97 del d.lgs 18.08.2000, n.267.

La Giunta, presieduta dal Sindaco, si è quindi riunita in videoconferenza con la presenza di:

n.	Cognome e Nome	Carica	Partecipazione
1	<b>CARANCI CARLA</b>	SINDACO	Presente
2	<b>NAPOLETANO GIOVANNI</b>	ASSESSORE	Assente
3	<b>TOFINI MARCO</b>	ASSESSORE	Presente

**PRESENTI: 2 - ASSENTI: 1**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr. SASSO MAURIZIO

Costatato il numero legale degli intervenuti il Sindaco dott.ssa CARANCI CARLA dichiara aperta la seduta invitando a deliberare in relazione all'oggetto.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

### Premesso che:

- In data 21/05/2018 le parti hanno sottoscritto in via definitiva il CCNL 2016-2018;
- La Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per il Veneto (deliberazione n.263/2016)

ha precisato che:

a) ancor prima della sottoscrizione dell'accordo decentrato, atto dal quale scaturisce il vincolo giuridico di prenotazione della posta al Fondo Pluriennale Vincolato, assume rilievo la costituzione del "Fondo" quale atto unilaterale da parte dell'amministrazione ed elemento essenziale per consentire la corretta imputazione, in base al principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato 4/2 al d.lgs.118/2011, delle risorse destinate alla parte stabile e, per quello che qui interessa, alla parte variabile dello stesso "Fondo";

b) la gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata passa necessariamente attraverso tre fasi obbligatorie e sequenziali: l'individuazione a bilancio delle risorse, la costituzione del "Fondo", l'individuazione delle modalità di ripartizione del "Fondo" mediante contratto decentrato;

c) in merito alle risorse addizionali poste direttamente nei bilanci dell'ente (ex art.15, comma 5 e comma 2 CCNL 31/03/99 attualmente confluite rispettivamente nell'art.56-Quater, C.1, Lett. C e art.67, c.4 del CCNL 2016-2018) tale incentivazione deve essere prevista nel bilancio annuale di previsione e, quindi, approvata anche dall'organo consiliare competente; si tratta, infatti, di nuovi e maggiori oneri, che non potrebbero essere in alcun modo impegnati ed erogati, senza la legittimazione del bilancio;

d) la formale deliberazione (da intendersi come determinazione stante la competenza del dirigente del servizio competente) di costituzione del "Fondo" che assume rilievo quale atto costitutivo finalizzato ad attribuire il vincolo contabile alle relative risorse atteso che la disposizione prevede come: *"... nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate"*;

e) altro elemento costitutivo del fondo è dato dalla certificazione dei revisori relativa sia alla corretta costituzione del fondo, in relazione alle risorse stanziare in bilancio e all'osservanza dei vincoli normativi di finanza pubblica e contrattuali, sia della conseguente proposta, alle parti sindacali, della bozza di ripartizione;

- La Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.25/2012 recante "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", afferma che "La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti. Si raccomanda la formale adozione da parte dell'Amministrazione/Ente di un Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa autonomo, premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa. La relazione tecnico-finanziaria relativa al Modulo I di costituzione del Fondo dovrà essere articolata secondo l'indice che segue. Ogni sezione

dell'indice andrà completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle notizie che l'Amministrazione ritiene necessarie ai fini della proposta di certificazione. Si ricorda che le parti ritenute non pertinenti dal compilatore dovranno essere comunque presenti, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti". (III 1. "Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa");

**Accertato** che il Responsabile Ufficio Finanziario con determina n.16 del 03.08.2020 ha formalmente costituito il fondo delle risorse decentrate, trattandosi di atto, secondo la deliberazione della magistratura contabile sopra citata, da ricondurre alla competenza della dirigenza atteso che lo stesso deve essere non solo ricognitivo della presenza di sufficienti risorse in bilancio ma ben si colloca nell'ambito delle attribuzioni della stessa dirigenza in ordine alla verifica: della correttezza della quantificazione delle risorse iscritte in bilancio destinate alla contrattazione decentrata e del rispetto dei vincoli di finanza pubblica che ne influenzano la modalità di determinazione. Obblighi, questi ultimi, da ricondursi alla tipica funzione gestionale imputata alla dirigenza ed ai quali si ricollegano le relative responsabilità in caso di inadempimento (siano esse amministrativa, disciplinare o dirigenziale in relazione alle eventuali violazioni intervenute), inoltre, nelle somme eventualmente aggiuntive di cui ai richiamati istituti contrattuali (ex art.15, comma 5 e comma 2 CCNL 31/03/99 attualmente confluite rispettivamente nell'art.56-Quater, C.1,LETT.C e art.67, c.4 del CCNL 2016-2018) le risorse devono essere già contenute negli atti di programmazione (DUP) e di bilancio, non residuando alla competenza della Giunta Comunale nessun ulteriore margine in sede di costituzione del fondo decentrato;

**Considerato** che, spetta all'Organo esecutivo fornire le linee di indirizzo in merito alla successiva contrattazione definendone i limiti entro cui la delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n.36 del 20.08.2020, debba procedere alle relative negoziazioni con le parti sindacali, nei limiti delle risorse disponibili, tenuto conto che le risorse dell'anno 2019 stanziare nel fondo riferite alle posizioni organizzative e alle Alte Professionalità (*rectius* per gli enti con dirigenza) tornano nella disponibilità di bilancio per essere successivamente ridefinite da parte dell'Organo esecutivo secondo i criteri, le modalità, le risorse economiche previste nel nuovo CCNL 2016-2018 cui si rinvia per un successivo atto di organizzazione delle citate professionalità tenuto conto dei limiti in ogni caso imposti dall'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017;

**Preso** atto che il nuovo contratto 2016-2018 ha previsto istituti diversi e nuovi rispetto a quelli sino ad oggi disciplinati dalla precedente contrattazione ed in particolare, per quel che qui interessa si rende necessario procedere alla valorizzazione del personale della polizia locale, utilizzando tutte le opportunità previste nel nuovo contratto, con successiva negoziazione dei criteri con le parti sindacali, ma tali da attribuire specifiche risorse al potenziamento delle sopra indicate attività (specie avuto riguardo alle incentivazioni dei servizi esterni, alla definizione dell'utilizzo dei proventi del codice della strada), altra necessità è quella di spingere sui piani di razionalizzazione delle spese mediante il diretto coinvolgimento delle unità lavorative in mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro.

**Visto** il parere del revisore dei conti (acquisito al prot.nr.2087 del 13.08.2020 ) sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate secondo la determina n 16 del 03.08.2020 del responsabile del servizio finanziario e la relazione tecnico finanziaria;

**Visto** il bilancio di previsione 2020-2022;

**Visto** il regolamento sugli incentivi tecnici di cui al d.lgs.50/2016 e ss.mm.ii. in merito alla ripartizione degli incentivi al personale dipendente nei limiti degli importi previsti a base di gara per lavori, servizi e forniture;

**Accertato** che il presente atto ha contenuti di indirizzo e non comporta quindi costi diretti o indiretti, essendo gli stessi previsti in bilancio e nella costituzione del fondo approvata dal responsabile competente;

Visto il parere favorevole espresso da parte del Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art.49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

- Di prendere atto della costituzione del fondo anno 2020 contenuta nella determinazione n.16 del 03.08.2020 del Responsabile Ufficio Finanziario, della relazione illustrativa ed economico finanziaria alla costituzione fondo 2020 allegata, nonché del parere dell'organo di revisione contabile allegato;
- Di indicare al Presidente della delegazione trattante, quali obiettivi da raggiungere nella negoziazione con le parti sindacali, quanto evidenziato nella parte narrativa nei limiti delle risorse disponibili, comunicando con la presente il formale avvio delle trattative per la sottoscrizione del contratto integrativo 2020, verificando l'opportunità di raggiungere un accordo entro in tempi ragionevoli e comunque in periodi compatibili con l'uso delle risorse variabili destinate ad incremento qualitativo e quantitativo della performance dell'ente, applicando in caso di disaccordo le disposizioni dal d.lgs.165/01 anche su singole clausole fermo restando la continuazione delle trattative per addivenire ad un accordo definitivo sui punti controversi;

Di dichiarare il presente atto, con separata votazione e con voti unanimi, immediatamente esecutivo in considerazione della necessità di pervenire ad un accordo decentrato nel più breve tempo possibile;

---

#### **Parere di regolarità tecnica:**

Si attesta la regolarità tecnica, ai sensi del T.U.E.L.18.08.2000 n. 267 art 49

IL RESP. DEL SERVIZIO PROPONENTE  
F.to BUCCI DOMENICA

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
F.TO CARLA CARANCI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.TO MAURIZIO SASSO

| X | - Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 10-09-2020 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma4, del D.Lgs. 267/2000

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.TO MAURIZIO SASSO

| | - Si dichiara che la presente deliberazione diverrà esecutiva in data 10-09-2020 per il decorso termine di 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma3, del D.Lgs. 267/2000

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.TO MAURIZIO SASSO

Si attesta che la presente deliberazione e' stata pubblicata all'albo pretorio in data 01-10-2020 nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 della legge 2009 n. 69) per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi

Castelpizzuto, 01-10-2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO Bucci Domenica

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Castelpizzuto, 01-10-2020

**IL RESPONSABILE**  
Bucci Domenica