

Repubblica Italiana



COMUNE DI CASTELPIZZUTO

Provincia di Isernia

**SERVIZIO
RAGIONERIA**

**DETERMINAZIONE
COPIA**

n. 28 del 15-12-2019

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Premesso che:
- con delibera di Consiglio Comunale esecutiva, è stato approvato - il Documento Unico di Programmazione 2019-2021;
- con delibera di Consiglio Comunale esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019.-2021, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Considerato che:
- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016). La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio). La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente. La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Preso atto che, quindi, ai sensi del citato art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 6.420,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse pari a € 0,00 è di € 6.420,00;

Dato atto che non risulta quantificato e contrattato il Fondo Risorse Decentrato 2018;

Visto l'allegato prospetto di quantificazione del Fondo Risorse Decentrato 2019 che riporta anche i Valori riferiti agli esercizi 2016, 2017, 2018 (All.A);

Ritenuto pertanto che l'importo consolidato delle risorse decentrate stabili 2017, che configura pertanto il “fondo risorse decentrate” per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL 2016-2018 sia pari ad € 5.850,00;

Richiamato l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di “un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;

Richiamato l'art.67 comma 2 lett.a) secondo cui l'unico importo consolidato anno 2017 è stabilmente incrementato, dall'anno 2019, di “un importo su base annua, pari € 83,20 moltiplicato per le unità di persone in servizio al 31/12/2015 (a tempo indeterminato e determinato)”;

Dato atto che in sede di compilazione del conto annuale relativo all'anno 2019 si provvederà all'aggiornamento delle tabelle 15 dei conti relativa all'anno 2018 (circolare Ragioneria generale dello stato n.18/2018);

Dato atto che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 in relazione i citati incrementi cdi cui all'art.67, comma2, lett a) e b), le parti hanno concordato che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

Dato atto inoltre che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio nell'anno 2018 di cui all'art.67 comma 2 lett.c) è quantificato in €. 857,74 di cui €_735,54 imputate ai sensi dell'art.67, comma 2, lett c) del nuovo CCNL alle Risorse Stabili e €_122,20 imputate ai sensi dell'art.67, comma2, lett d) del nuovo CCNL alle Risorse Variabili non soggette al Limite del Fondo Risorse 2016;

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2019 nel prospetto allegato al presente atto (All. A);

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, nel rispetto delle norme sopracitate;

Considerato che il Comune:

sulla base del preconsuntivo 2018 ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018 e che, sulla base del Bilancio di Previsione 2019/2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale - il vincolo del pareggio di bilancio è stato rispettato anche per l'anno 2019;

- nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento alla Spesa registrata nell'esercizio 2018, e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Dato atto :

- che non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

- che nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2019 sono state inserite le somme derivanti dai compensi ISTAT (€_1.173,00) nell'importo assegnato per il Censimento 2019 e quelle derivanti dagli incentivi per funzioni tecniche nell'importo stanziato nel Bilancio di Previsione 2019/2021 (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 per €_3.024,00) per quanto dovuto, ferma restando la necessità di provvedere alla definizione dei criteri di ripartizione dei medesimi e all'approvazione del relativo Regolamento comunale;

- che gli incentivi per le funzioni tecniche ex art.113 del D.Lgs n.50/2016 ed ex artt. 92-93 del D.lgs. n. 163/06 non sono soggetti al vincolo in materia di trattamento economico accessorio di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017. **La Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con la recente delibera n.6/2018**, ha chiarito definitivamente la questione enunciando il seguente principio di diritto *“gli incentivi disciplinati dall'art.113 del D.Lgs n.50 del 2016, nel testo modificato dall'art.1, comma 526, della Legge n.205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art.23, comma 2, del D.Lgs n.75 del 2017”*. *L'art.1, comma 526, della Legge n.205/2017 ha apportato le seguenti modifiche all'art.113 del Codice degli appalti (D.Lgs. 50/2016), inserendo il comma 5-bis: “Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture”*;

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di

portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2019, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019, nell'ammontare complessivo pari ad € 10.945,77 come da prospetto "Fondo risorse decentrate - anno 2019", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

Evidenziato che le economie dell'anno 2018 da riportare sul 2019 sono quantificabili in € 0,00, come sopra evidenziato in considerazione che non risulta quantificato il Fondo Risorse 2018;

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione si debbano includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

1. di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (All. A);
2. di stabilire l'entità delle risorse disponibili come da prospetto allegato (All.B);
3. di allegare il prospetto contenente il calcolo della quota di € 83,20 per il personale in servizio al 31/12/2015 ex Art.67, comma 2, lett a) del vigente CCNL (All.C);

4. di allegare i prospetti relativi ai calcoli effettuati per gli incrementi di cui all'art.67 comma 2 lett.a) e b), dell'indennità di comparto in godimento, delle progressioni orizzontali in godimento, del salario accessorio in godimento (All.D);
5. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019 relativi alla spesa del personale per retribuzioni, oneri riflessi Inps ex Inpdap e irap rispettivamente ai capitoli 1212, 1213, e 1214;
6. Di dare atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2019-2021 annualità 2019, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2020, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile.
7. Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).
8. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
9. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, *D.Lgs. n. 165/2001*;
10. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
11. di procedere ad elaborare la relazione tecnica Relazione illustrativa e tecnico finanziaria (Art.40, c.3 *sexies*. Decreto L.gsvo n.165/2001), successivamente alla disponibilità del Verbale di contrattazione decentrata.

Avviso che avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 gg o in alternativa ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 gg.

La presente determinazione è approvata e sottoscritta

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA CARANCI CARLA

SERVIZI FINANZIARI:

In relazione al disposto di cui all'art. 184 comma 4, del DL.vo 18 agosto 2000 n. 267 T.U.E.L. appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativa al presente atto.

Castelpizzuto, 15-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA CARANCI CARLA

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio in data 15-12-2019 nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 della legge 2009 n. 69) per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi

Castelpizzuto, 15-12-2019

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.TO BUCCI DOMENICA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Castelpizzuto, 15-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA CARANCI CARLA

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018	2019	
Risorse stabili			Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	4.044,00	4.044,00	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	5.850,00	5.850,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	687,00	687,00	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	0,00	166,40	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	251,00	251,00	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	76,75	79,17	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	868,00	868,00	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	0,00	735,54	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	570,00	570,00	PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	0,00	0,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0,00	0,00	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	0,00	0,00	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	0,00	0,00	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	0,00	0,00				
P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	9.630,75	9.630,75	P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	8.770,10	4.886,16	
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	0,00	0,00	DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017) -INCREMENTO RISORSE STABILI EXTRA TETTO	0,00	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI	6.420,00	6.420,00	TOTALE RISORSE STABILI	5.926,75	6.831,11	
Risorse variabili soggette al limite			Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	0,00	0,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	0,00	0,00	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) ⁽³⁾	0,00	0,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	0,00	0,00	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	0,00	122,20	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	0,00	0,00	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	0,00	0,00	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	0,00	0,00				
	0,00	0,00	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00	
Totale Risorse variabili soggette al limite	0,00	0,00	Totale Risorse variabili soggette al limite	0,00	122,20	
Risorse variabili NON soggette al limite			Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	0,00	0,00	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (in attesa della risoluzione della Sezione Autonomie)	0,00	3.024,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	0,00	0,00	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	0,00	0,00	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	0,00	0,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	0,00	1.173,00	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00	0,00	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00	0,00	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	0,00	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	4.197,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00	4.319,20	
TOTALE	6.420,00	6.420,00	TOTALE	5.926,75	11.150,31	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	6.420,00	6.420,00	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	5.926,75	6.707,74	
			IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	5.926,75	6.420,00	
				Controllo limite 2016	-493,25	287,74
				Totale FONDO DECURTATO PER RISPETTO LIMITE 2016	5.952,45	10.862,57

Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

Compensi derivanti da cause con spese compensate.

Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).

I totali vanno adeguati al limite del fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art.23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017

Le risorse di cui all'art.67, comma 2, lett.a) e b) non rientrano nel limite di cui all'art.67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 ai sensi della dichiarazione congiunta n.5



COMUNE DI CASTELPIZZUTO

Provincia di Isernia

ALLEGATO "B"

Fondo RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Rif.to:

Prospetto costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE per l'ANNO 2019 **ALLEGATO "A"**

RISORSE STABILI DISPONIBILI: €_ 6.420,00

RISORSE VARIABILI DISPONIBILI: €_ 4.319,20

di cui:

Incentivi RUP non soggetti al Limite del Fondo 2016: €_ 3.024,00

ISTAT non soggette al Limite del Fondo 2016: €_ 1.173,00

Economie Fondo Anno precedente: €_ 0,00

Fondo per le progressioni orizzontali personale in servizio: €_ 1.567,85

Indennità di comparto al personale in servizio: €_ 1.092,41

=====

Totale Risorse Stabili Già DESTINATE per l'ANNO 2019 €_ 2.660,26

RISORSE STABILI DA DESTINARE PER L'ANNO 2019 €_ 3.759,74
(Risorse Stabili Disponibili – Risorse Stabili già destinate)

RISORSE VARIABILI DA DESTINARE PER L'ANNO 2019 €_ 122,20

RISORSE VARIABILI GIA' DESTINATE PER L'ANNO 2019 €_ 4.197,00
di cui €_ 4.197,00 per incentivi Rup e Istat

TOTALE RISORSE DA CONTRATTARE PER L'ANNO 2019 €_ **8.078,94**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Caranci Carla

COMUNE di CASTELPIZZUTO
FONDO RISORSE DECENTRATE 2019
CALCOLO €. 83,20 PER UNITA ANNUE IN SERVIZIO AL 31/12/2015
Art.67, comma 2, lett.a), CCNL 21/05/2018

Dipendenti al 31/12/2015	Cat.	Rapporto di lavoro	Periodo lavoro 2015	gg.lavoro	Calcolo su base annua	Totale
-----	C/3	Full Time	01/01 - 31-12	365gg	83,20 :365gg x 365gg	83,20
-----	B/1	<u>Part.Time 50,00%</u>	01/01 - 31-12	365gg	83,20 :365gg x 365gg x 50,00%	41,60
-----	A/3	Part.Time 50,00%	01/10 - 31/12	365gg	83,20 : 365gg x 365gg x 50,00%	41,60

Totale da
inserire nel
Fondo 2019
nella parte della
costituzione

166,40

COMUNE di CASTELPIZZUTO
FONDO RISORSE DECENTRATE 2019
CALCOLO PROGR.ORIZZONTALI - INDENNITA' DI COMPARTO - SALARIO ACCESSORIO

Dati Previsionali

	<u>Progr.Orrizz. Storiche al 31/12/15</u>	<u>Diff.li 2016</u>	<u>Tot.2015/2016</u>	<u>Diff.li 2017</u>	<u>Tot. 2016/2017</u>	<u>Diff.li 2018</u>	<u>Tot. 2017/2018</u>	<u>Diff.li 2019</u>	<u>Totali Progr. 2019</u>
C/3	1.103,31	4,94	1.108,25	10,66	1.118,91	45,10	1.164,01	51,22	1.215,23
A/3	308,62	0,65	309,27	3,15	312,42	12,25	324,67	27,95	352,62
A/1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D/1 33,33%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C/4 16,67%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALI	1.411,93	5,59	1.417,52	13,81	1.431,33	57,35	1.488,68	79,17	1.567,85

(*)

(*)

(*)

Q.ta da Inserire nel Fondo 2019 da scomputare sulle Risorse Stabili

Differenziali 01/01/2019 - 31/12/2019
Rif.to Tabelle A e C allegate al CCNL 22/05/2018

Categorie	Increm. Posizione	IVC:12	Totali Mensili	Totale x13 Mensilita	
C/3	65,30	12,80	78,10	1.015,30	
C/1	62,00	12,16	74,16	964,08	
	Tot.Incr.	3,30	0,64	3,94	Tot. 51,22 Q.ta Fondo
A/3	53,80	10,55	64,35	836,55	
A/1	52,00	10,20	62,20	808,60	
	Tot.Incr.	1,80	0,35	2,15	Tot. 27,95 Q.ta Fondo
					79,17

Totale Q.ta da inserire nella Costituzione del Fondo 2019

(*) Per gli importi relativi ai differenziali relativi agli anni 2016, 2017, 2018 si rinvia al fascicolo della costituzione del Fondo Risorse decentrato dell'Anno 2018

Indennita di Comparto

C/3	45,80x12	549,60
A/3	32,40x12x50,00%	194,40
B/1	39,38x12x50,00%	236,28
D/1 33,33%	51,90x12:365x127ggx33,33%	39,90
C/4 16,67%	45,80x12:365x159ggx16,67%	72,23

Totale Gener: 1.092,41

Q.ta da inserire nel Fondo 2019
da scomputare dalle Risorse Stabili

INDENNITA' DI POSIZIONE ANNO 2016

	Indennita di posizione annua	Ind.max Teorica di Risultato 25%	Totale Indennita'
C/3	3.098,81	774,70	3.873,51
C/3	3.098,81	774,70	3.873,51
Segret.	1.506,98	376,75	1.883,73
		<u>Totale Generale</u>	<u>9.630,75</u>
		Q.ta da inserire nel Fondo 2019	

INDENNITA' DI POSIZIONE ANNO 2019

	Indennità di posizione annua	Ind.max Teorica di Risultato 25%	Totale Indennita'
C/3	3.098,81	774,70	3.873,51
D/1 33,33%	587,96	146,99	734,95
C/4 16,67%	222,16	55,54	277,70
		<u>Totale Generale</u>	<u>4.886,16</u>
		Q.ta da inserire nel Fondo 2019	

RIA CESSATI ANNO 2018

C/3	Ria	65,98 x13 mensilità	857,74	Cessazione 09/11/2018	
				Quota Stabile	857,74/365x313
				Quota Variabile	857,74/365x52
					735,54
					122,20